

Dato: 1. juli 2025**Kontakt:** Niels Poulsen Riis**Telefon:** 7996 6109**Mail:** For sikker kommunikation
anvend Digital Post

Job- og personprofil – leder af IT og Digitalisering

Jobprofil

Som leder af IT og Digitalisering bliver du nøgleperson i forhold til at udvikle vores IT-organisation ved fx udrulning af kommunens digitaliseringsstrategi, udbredelse af teknologier inden for AI og automatisering, styrkelse af arbejdet med informationssikkerhed i hele organisationen og samtidig sikre en stabil og effektiv drift og support af infrastruktur og systemer.

Der er en bred opgaveportefølje, som kræver, at du er god til at holde overblikket og fokusere på målet.

Du bliver en del af en god og fleksibel arbejdsplads med muligheder for faglig og personlig udvikling i jobbet.

Du får det overordnede ansvar for ledelsen af afdelingen, som pt. består af 17 medarbejdere. Afdelingen er opdelt i tre teams: IT-drift, Support samt Digitalisering.

Du vil komme til at referere til kommunens økonomichef.

Vi har ikke en størrelse, hvor vi kan være dagsordenssættende og frontløbere sammenlignet med de største kommuner. Til gengæld lader vi os gerne inspirere af andre og af hinanden, og vi kan træffe hurtige beslutninger, når vi skal implementere nyt.

Som leder af IT og Digitalisering vil du skulle bidrage til en implementering af de fællesoffentlige digitaliseringsstrategier. Målet er at skabe en sammenhængende og brugervenlig digital offentlig sektor for alle, både borgerne og medarbejderne. Digitaliseringen – herunder automatisering af arbejdsopgaver og processer er et af værktøjerne til at afhjælpe manglen på arbejdskraft i den offentlige sektor.

I jobbet som leder af IT og Digitalisering træffer du både politiske, strategiske og driftsmæssige beslutninger i samarbejde med den øvrige ledelse. Du får en alsidig hverdag, og det forventes, at du kan begå dig på mange niveauer.

Dine væsentligste opgaver vil være:

- Stabil og effektiv IT-drift: udvikling af kommunens IT-infrastruktur og sikre en høj grad af sikkerhed, informationssikkerhed og compliance med gældende lovgivning
- Udvikling af og arbejde med kommunens digitaliseringsstrategi, således at digitalisering kontinuerligt kan understøtte kommunens behov og målsætninger
- Ledelse af medarbejdere med fokus faglig udvikling og effektiv opgaveløsning samt medarbejdertrivsel og en attraktiv arbejdsplads
- Koordinering og samarbejde – både internt med andre afdelinger og eksternt med relevante samarbejdspartnere.

IT er en grundlæggende forudsætning for hele den kommunale opgaveløsning. Det er derfor et helt naturligt fokusområde at sikre en effektiv IT-drift og en velfungerende IT-support for hele organisationen.

I løbet af 2025 skal vi videre i implementeringen af Microsoft 365. Her vil der være fokus både på sikker drift og på at opnå de udviklingspotentialer, der vil være i projektet. Du vil få en central rolle i forhold til, at projektet kommer godt i mål.

Som leder af IT og Digitalisering har du en helt afgørende rolle i arbejdet med cybersikkerhed og informationssikkerhed. Disse opgaver stiller særlige krav til systematik og dokumentation af processer og resultater. Du vil have en central rolle i kommunens informationssikkerhedsudvalg. Med den kommende implementering af NIS2-direktivet vil fokus på informationssikkerhedsopgaverne blive intensiveret.

Du vil blive en vigtig samarbejdspartner for kommunens øvrige afdelinger. En central del af dine opgaver vil derfor være koordinering og sparring med kollegaer i andre afdelinger.

Som leder af IT og Digitalisering er det vigtigt, at du er på forkant med den digitale udvikling. Du kommer til at være kommunens centrale kontaktperson omkring IT, og du bliver også en del af KITA.

Personprofil

Vi søger en leder, som er god til at skabe relationer, og som trives med en tillidsbaseret ledelsesstil. Som leder er det også vigtigt, at du har et godt overblik og er stærk til at planlægge og kan bidrage ind i den løbende prioritering af indsatser og opgaver.

Det er vigtigt, at du sammen med dine medarbejdere formår at skabe en arbejdsplads med gode faglige resultater og høj trivsel.

Vores forventninger til dig er:

- Du har erfaring med ledelse,
- Solid forståelse for digitalisering og IT-sikkerhed samt erfaring med implementering af komplekse IT-løsninger
- Du skal kunne begå dig i en organisation med mange forskellige behov, interesser og dagsordener.
- Du skal have en struktureret tilgang til opgaveløsningen og kunne prioritere både for dig selv og andre i en travl hverdag
- Du har fokus på opgaven, er nysgerrig og kan træffe beslutninger, når det kræves
- Du formår at lede nedad, udad og opad

- Du er god til at skabe relationer og til at samarbejde på tværs af afdelinger.
- Du kan kommunikere klart og tydeligt
- Du skal være en tillidsskabende og tilgængelig personaleleder
- Du formår at finde balancen mellem det faglige og insisterende samt menneskelige og empatiske.

Afdelingen IT og Digitalisering

IT og Digitalisering er en del af afdelingen Økonomi, som også omfatter Budget, Regnskab og Indkøb. Vi stræber efter en tillidsfuld og åben kultur, som understøtter den enkeltes faglige og personlige udvikling til gavn for opgavefællesskabet.

Afdelingen består i dag af 17 medarbejdere fordelt på 3 teams:

- IT-drift
- Support
- Digitalisering

Der er to faglige koordinators for hhv. IT-drift og Support, som varetager en stor del af den løbende koordinering af opgaverne. Du varetager personaleledelsen for alle medarbejderne.

Afdelingen holder primært til på Rådhuset, Rådhuspassagen 3 i Vejen. Herudover råder afdelingen over faciliteter på Industrivej Vest 18 i Vejen, hvor der er vareudlevering og mulighed for fysisk IT-support.

Se Vejen Kommunes overordnede organisering her: [Vejen Kommunes organisationsdiagram](#)

Ledelsesgrundlag

Vejen Kommune prioriterer ledelse højt. Ledelse er afgørende for den fortsatte udvikling af organisationen og udmøntning af de politiske beslutninger.

Du kan læse mere om Vejen Kommunes ledelsesgrundlag og værdigrundlag i nedenstående link:

[Ledelsesgrundlag og værdigrundlag](#)